جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

◆ ◆ ◆

الدليل الإرشادي

فئة الاعمال التطوعية الجماعية

اثنان أو أكثر من المتطوعين يعملون معاً تحت مبادرة واحدة

دورة 2026 / 2027

كل عمل تطوعي هو نور يُضيء حياة الآخرين

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

أولاً: عن الجائزة وهذه الفئة

جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي جائزة وطنية، تهدف إلى تحفيز طاقات الأفراد والمؤسسات ونشر ثقافة التطوع القائمة على الأثر. يرشدك هذا الدليل خطوةً بخطوة لتعبئة نموذج الترشح ضمن فئة أفضل فريق تطوعي متميز وتقديم طلب قوي ومكتمل.

توجيه للمتقدّم: أجب وبأسلوبك الخاص — الإجابات القصيرة والواضحة أفضل من الطويلة والمعقدة، والأرقام والأمثلة الملموسة تُقوّي طلبك.

◆ شروط الأهلية

- يتكوّن الفريق من عضوين أو أكثر يعملون تحت مبادرة واحدة .
- المبادرة ذات طابع تطوعي ومجتمعي، لا تهدف إلى منفعة تجارية أو ترويج سياسي.

ثانياً: دليل الأسئلة سؤالاً بسؤال

لكل سؤال: المعيار الذي يقيسه، الحد الأقصى للكلمات، نصيحة للإجابة، ومثالان قوي وضعيف لتتجنّب الأخطاء الشائعة.

◆ السؤال الأول: ما المشكلة أو الحاجة المجتمعية التي لاحظتموها؟ وما الذي جمعكم حولها؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: اذكروا الحاجة التي رصدتموها وكيف تشكّل الفريق حولها.

مثال قوي: رصدنا تسرّب 20 طالباً من مدرسة الحي، فاجتمع 5 معلمين متطوعين لإطلاق برنامج دعم.

مثال ضعيف: أردنا مساعدة مجتمعنا فتجمّعنا.

خطأ شائع يجب تجنّبه: عدم ربط تكوّن الفريق بحاجة محددة.

◆ السؤال الثاني: من استفاد من مبادرتكم؟ وما الأثر الملموس على حياتهم؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: صفوا التحول الحقيقي؛ واملؤوا حقلي المستفيدين المباشرين وغير المباشرين ومدة التنفيذ.

مثال قوي: 180 مستفيداً مباشراً؛ عاد 15 طالباً متسرباً إلى المدرسة.

مثال ضعيف: استفاد الكثير من الطلاب.

خطأ شائع يجب تجنّبه: ترك الأرقام فارغة أو أثر غير موثّق.

◆ السؤال الثالث: كيف وزّع الفريق الأدوار والمهام؟ وكيف أدار تنسيقه الداخلي؟

يقيس معيار: الكفاءة التشغيلية | الحد الأقصى: 200 كلمة

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

نصيحة: وضّحوا آلية التنسيق وتوزيع المسؤوليات وإدارة القرار داخل الفريق.

مثال قوي: قائد للتخطيط، ومنسّق ميداني، ومسؤول توثيق؛ اجتماع أسبوعي وقرار بالتوافق.

مثال ضعيف: وزّعنا المهام بيننا.

خطأ شائع يجب تجنّبه: غياب هيكل واضح للأدوار وآلية اتخاذ القرار.

◆ السؤال الرابع: ما عناصر الابتكار في مبادرتكم؟ وما الذي يميّزها عن غيرها؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: اختاروا عناصر الابتكار (تكنولوجيا/خدمة جديدة/فئة غير مخدومة...) ثم اشرحوا الأثر باختصار.

مثال قوي: طوّرنا منصة رقمية لتوزيع الحصص التعليمية على المتطوعين تلقائياً.

مثال ضعيف: مبادرتنا مبتكرة ومختلفة.

خطأ شائع يجب تجنّبه: اختيار عناصر دون شرح أثرها.

◆ السؤال الخامس: ما أبرز التحديات التي واجهها الفريق؟ وكيف تغلّب عليها؟

يقيس معيار: الكفاءة التشغيلية | الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: أضيفوا صفاً لكل تحدٍ رئيسي، داخلياً (تنسيق الفريق) أو خارجياً (البيئة المحيطة).

مثال قوي: تعارض المواعيد ← اعتمدنا جدولاً مرناً ونظام مناوبات.

مثال ضعيف: واجهنا تحديات كثيرة.

خطأ شائع يجب تجنّبه: ذكر التحديات دون حلول عملية.

◆ السؤال السادس: هل شاركت جهات أو أفراد آخرون في تنفيذ المبادرة؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: إن كانت الإجابة نعم، حدّدوا الجهات المشاركة ودورها ومساهمتها.

مثال قوي: شراكة مع مديرية التربية وفّرت القاعات، ومع جمعية موّلت القرطاسية.

مثال ضعيف: تعاون معنا بعض الناس.

خطأ شائع يجب تجنّبه: إغفال أدوار الشركاء أو مساهماتهم.

◆ السؤال السابع: صفوا خطط التطوير المستقبلية لمبادرتكم.

الحد الأقصى: 150 كلمة

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

نصيحة: اعرضوا خطة الاستمرار أو التوسّع ومصادر استدامتها.

مثال قوي: نخطط لتوسيع البرنامج إلى 4 مدارس إضافية بدعم من راعٍ جديد.

مثال ضعيف: نأمل أن تكبر المبادرة.

خطأ شائع يجب تجنّبه: تمنيات دون خطة أو موارد.

◆ السؤال الثامن: ما الأنشطة التي نفّذها الفريق لتعزيز ثقافة التطوع؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: اذكروا الحملات أو الورش أو المحتوى الذي نشر ثقافة التطوع.

مثال قوي: نظّمنا 3 ورش توعية انضم بعدها 25 متطوعاً جديداً.

مثال ضعيف: نشجّع التطوع دائماً.

خطأ شائع يجب تجنّبه: ادعاء دون أنشطة أو نتائج.

◆ السؤال التاسع: صفوا خطة العمل والجدول الزمني للمبادرة.

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: اعرضوا مراحل التنفيذ ومدّة كل مرحلة ومسؤولها.

مثال قوي: تحضير (3 أسابيع) ← تنفيذ (5 أشهر) ← تقييم (أسبوعان) مع مؤشرات.

مثال ضعيف: عملنا على مراحل.

خطأ شائع يجب تجنّبه: غياب الجدول الزمني.

◆ السؤال العاشر: ما النطاق الجغرافي للمبادرة؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

نصيحة: حدّدوا المناطق المغطّاة وإمكانية توسّع النموذج.

مثال قوي: غطّت 3 مدارس في لواء الرصيفة، قابلة للتعميم على المحافظة.

مثال ضعيف: شملت عدة مناطق.

خطأ شائع يجب تجنّبه: إبهام النطاق.

◆ السؤال الحادي عشر: ما مصادر تمويل المبادرة وكيف تم استغلالها؟

الحد الأقصى: 150 كلمة

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

نصيحة: حدّدوا مصادر التمويل (دعم مانحين/ذاتي/حكومي/رعايات) وطريقة استغلالها.

مثال قوي: دعم مانح 50% وتمويل ذاتي 50%، وُجّه لشراء المواد التعليمية والنقل.

مثال ضعيف: موّلنا المبادرة من عدة جهات.

خطأ شائع يجب تجنّبه: عدم تحديد المصادر أو الصرف.

◆ قائمة التحقق النهائية قبل الإرسال

- ☐ أكملت بيانات مقدم الطلب والفريق بما يشمل أسماء الأعضاء وأدوارهم.
- ☐ أكملت معلومات المبادرة كاملةً بما يشمل المجال والنطاق الجغرافي.
- ☐ أجبت على جميع الأسئلة ضمن حدود الكلمات المحددة.
- ☐ أرفقت الصور المطلوبة (3 على الأقل تُظهر الفريق).
- ☐ أرفقت إثبات موافقة جميع أعضاء الفريق على الترشح.
- ☐ إذا كان الترشيح من جهة خارجية: تأكدت من إرسال طلب الموافقة لجميع الأعضاء.

◆ نصائح ذهبية لطلب فائز

- ابدأ بالرقم ثم الأثر: «خدمنا 320 مستفيداً مباشراً...» أقوى من «ساعدنا كثيراً من الناس».
- اربط كل إجابة بمعيارها، ولا تترك أي معيار بلا شواهد.
- وثّق بدليل قابل للتحقق ميدانياً (صور، أرقام، تقارير).
- التزم بحدود الكلمات؛ الوضوح والإيجاز أقوى من الإطالة.
- أظهر الاستدامة: خطة واقعية + تنويع تمويل + قابلية للتوسّع.
- جهز الملفات المطلوبة في حال تم التواصل معك عبر الايميل
- استعدّ للزيارة الميدانية: تأكد أن كل رقم في طلبك قابل للإثبات على الأرض.

◆ مثال عملي متكامل

إليك مثالاً متكاملاً يوضّح كيف تترابط الإجابات: لاحظ خمسة معلمين متطوعين في الزرقاء تسرّب عدد من طلاب الصف السابع بسبب صعوبات في مادة الرياضيات، فشكّلوا فريق «نجاح» لتقديم دروس تقوية مجانية مساء كل ثلاثاء. وزّع الفريق الأدوار بوضوح: معلمان للتدريس، وواحد للتنسيق مع الأهالي، واثنان للمتابعة والتوثيق. خلال فصل دراسي واحد، استفاد 60 طالباً وعاد 12 طالباً متسرّباً إلى المدرسة بانتظام. دعمتهم مديرية التربية بقاعات مجانية، وموّلت جمعية محلية القرطاسية. يخطط الفريق لتوسيع البرنامج إلى مادتين إضافيتين العام المقبل. هذا المثال يوضح كيف يظهر التنسيق الداخلي، والأثر الموثّق بالأرقام، والشراكات، والخطة المستقبلية في إجابة واحدة متماسكة.

شكراً لتقديمك — كل عمل تطوعي هو نور يُضيء حياة الآخرين

جميع الحقوق محفوظة © جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي